

Zprávy

Unipetrol investuje do vzdělávání v oblasti chemického průmyslu. Představuje nové tréninkové centrum



Unipetrol zrealizoval unikátní projekt a v budově bývalé výzkumné základny otevřel na jaře tohoto roku nové tréninkové centrum. V něm komplexně zaškoluje nastupující operátory, a to zejména s důrazem na praktické dovednosti. Tréninkové centrum je umístěno v třípatrové budově bývalé výzkumné základny, kde se ve zmenšeném měřítku testovala výroba. Výuková stanoviště jsou situována nejen přímo v budově, ale i ve venkovním prostředí v jejím blízkém okolí. Centrum slouží k získávání zkušeností nových i stávajících zaměstnanců, studentů a pracovníků externích společností.

Stanoviště bezpečnosti

Téměř celé přízemí je určeno k výuce bezpečnosti práce, na kterou Unipetrol klade velký důraz. Nachází se zde například stanoviště první pomoci, v jehož rámci je realizován nácvik život zachraňujících úkonů a ošetření zranění vázaných na práci v chemickém provozu.

Druhá část přízemí je zaměřena na osobní ochranné pracovní prostředky a má formu naučné stezky. Operátoři se tak postupně seznamují se všemi ochrannými prostředky, které v areálu Chempark musí používat – od bot přes nehořlavé antistatické oděvy až po brýle, rukavice, ochranu sluchu a přilby. Na ukázkou je připraveno také lešení pro simulaci zabezpečení ochrany proti pádu. K dispozici jsou rovněž analyzátory, které jsou významnou součástí vybavy pracovníků na některých provozech, jako jsou například čpavek, mazut, etylenová jednotka a další.

Cvičná jednotka

Nejvýznamnějšími stanovišti v novém tréninkovém centru jsou cvičná jednotka a kolony. Tato stanoviště jsou postavena venku mimo hlavní budovu a jedná se o zjednodušené modely výrobní jednotky, na nichž si nastupující zaměstnanci mohou vyzkoušet skutečnou práci operátora. Pracovním médiem pro cvičnou jednotku je voda, v kolonách se zpracovávají uhlovodíky. Operátoři zde získají základní praktické znalosti o fungování jednotlivých částí zařízení, jako jsou například různé typy armatur, prvky měření a regulace, čerpadla, výměníky tepla, kolony či

zásobníky. Učí se, jak zařízení kontrolovat a obsluhovat, odhalovat netěsnosti a závady, a získají správné pracovní návyky. Součástí tréninku je i najíždění a odstavení zařízení a jeho příprava do opravy. Celá cvičná jednotka je vyvedená do výšky a jako podlahu má typické pororošty. Noví zaměstnanci si tudíž vyzkouší i práci ve výškách.

Stanoviště drobné údržby

V přízemí budovy se nachází i stanoviště věnované drobné údržbě. V rámci něho si operátoři mohou zvyšovat svou kvalifikaci v údržbářských dovednostech tak, aby mohli sami provádět drobné opravy při pochůzkách v provozu. Toto stanoviště je doplněno o výstavu modelů řezů armaturami, aby se operátoři mohli podrobně seznámit s tím, jak armatury vypadají a fungují uvnitř.

Edukační jednotka

Edukační jednotka je umístěna v prvním patře budovy a je tvořena výukovou aparaturou, která umožňuje praktické řízení čtyř procesních veličin – teploty, tlaku, toku



Foto: Cvičná jednotka

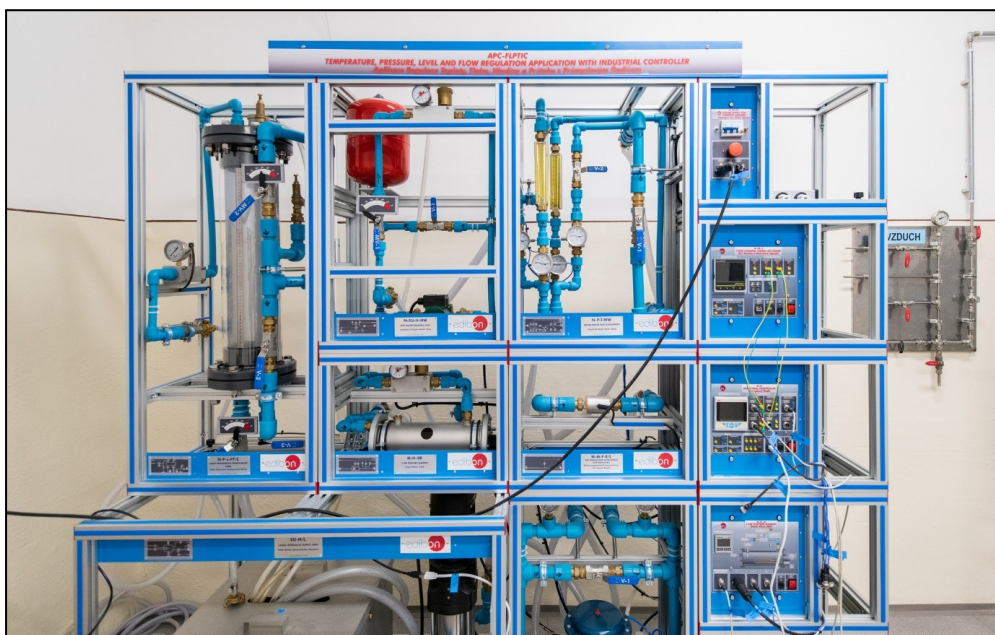


Foto: Edukační jednotka

a hladiny. Jako pracovní médium je použita voda. Účelem tohoto školicího modulu je bezpečně simulovat používané procesy a umožnit tak nově nastupujícím zaměstnancům získat základní praktické zkušenosti s obsluhou technologických zařízení a činnostmi s tím souvisejícími. Výuka na něm je realizována formou cvičení. Operátoři se seznámí s tím, jak funguje čerpadlo a regulátory průtoku, hladiny, tlaku a teploty. Na školicím modulu si sami vyzkouší měření a regulaci všech sledovaných veličin, včetně ovládnání jednotky pomocí počítače.

Naše společnost provozuje unikát, nikdo jiný obdobné tréninkové centrum v České republice nemá, říká člen představenstva skupiny Unipetrol Tomáš Herink.

Podnět k realizaci projektu nového tréninkového centra vzešel přímo z potřeb výrobních týmů. Do loňského roku byli totiž operátoři cvičeni jen teoreticky, což se ale v provozu příliš neosvědčilo. Teoretické znalosti rychle zapomínali a neuměli je aplikovat v praxi. Nový koncept tréninkového centra všechny výše jmenované problémy pomohl vyřešit. Ve výuce se totiž klade velký důraz zejména na praktické dovednosti. Na nové tréninkové centrum a jeho využití nejen pro operátory jsme se zeptali člena představenstva skupiny Unipetrol Tomáše Herinka.

Unipetrol je součástí kritické infrastruktury České republiky. Na co se ve firmě strategického významu soustředíte při školení nových operátorů?

Samotný výcvik nových operátorů je pro nás velmi důležitý. Chceme se zaměřit na jejich návyky bezpečnosti práce a procesní bezpečnosti. Kvalitně vyškolený operátor

je alfou i omegou chemického provozu. Operátor musí provoz nejen znát, ale musí se v něm také umět bez problému pohybovat a řešit jak standardní, tak i nestandardní či mimořádné události. Mnoho uchazečů přichází s nulovou zkušeností v chemickém provozu. V našem novém centru umožňujeme operátorům vyzkoušet si nabyté teoretické znalosti na stanovištích simulujících reálné pracovní prostředí dříve, než se stanou členy výrobních týmů.

Na kolik vyšla investice do školicího centra a v čem je jedinečné?

Do tréninkového centra jsme doposud investovali více než 70 milionů korun a dále ho budeme rozvíjet. V tuto chvíli jsme jediná chemická společnost, která má své vlastní výcvikové centrum, kde může testovat a trénovat operátory na reálných jednotkách. Vsadili jsme i na to, že prodloužíme výcvik operátorů z jednoho měsíce až na šest. Do konce roku se pak chystáme dokončit i výcvikový protipožární polygon.

Které stanoviště je pro nováčky z hlediska tréninku nejprínosnější?

Nejdůležitějšími stanovišti v tréninkovém centru jsou cvičná jednotka a kolony. Hlavním cílem je naučit nové operátory jak zabezpečit výrobní zařízení, tak, aby nedošlo k nežádoucímu zapnutí strojů, případně k uvolnění nebezpečných energií a látek. Cvičná jednotka i kolony jsou dálkově řízeny z velína umístěného v přízemí sousední budovy. Nově nastupující pracovníci si tedy vyzkouší obě role – jak post venkovního, tak panelového operátora. K dispozici mají i vysílačky, takže se učí, jak mezi sebou na těchto dvou pozicích správně komunikovat.

Proč jste zvolili pro výcvik právě proces destilace?

Destilační kolona byla navržena pro dva účely, jedním je výcvik operátorů a druhým testování procesu destilace. Je to tandem dvou kolon – atmosférické a vakuové. Volili jsme tento proces především z důvodu, že jde o nerozšířenější výrobní postup, který v Unipetrolu máme. Zdá se nám tak velmi praktické, že se operátoři učí na destilacích jako první.

Tréninkové centrum nabízíte i pro zaměstnance externích společností. Mohou ho navštívit studenti?

Novinka je součástí dlouhodobé strategie Unipetrolu, která se soustředí na zkvalitňování vzdělávání pracovníků Unipetrolu a zároveň se snaží zatraktivnit obor chemie zejména pro studenty a absolventy. I tady plánujeme pro studenty pořádat exkurze. Právě cvičná jednotka by měla sloužit také studentům středních škol. Kolegové z tréninkového centra pro ně plánují zážitkový den,



v rámci kterého budou studenti plnit nejrůznější úkoly a vyzkouší si práci operátorů. Cílem je zatraktivnit toto povolání formou reálného zážitku a získat potenciální zaměstnance na pozici operátora v chemické výrobě.

**Doc. Ing. Tomáš Herink,
Ph.D.**

je členem představenstva skupiny Unipetrol zodpovědným za investice, výzkum, vývoj a vzdělávání. Vysokoškolské vzdělání získal na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze, kterou absolvoval v roce 1999 v oboru organická technologie.

O tři roky později získal titul Ph.D. a v roce 2010 se stal docentem. Má za sebou řadu publikovaných článků a přednášek v Česku i v zahraničí. Do Unipetrolu nastoupil po ukončení svých studií v roce 1999. Ještě předtím pracoval v Unipetrolu jako student a vypracovával zde své studentské práce. Dnes působí v nejužším vedení společnosti, ve kterém jako člen představenstva zodpovídá za výrobu, výzkum a vývoj.

Radmila Čukatová

Kontakt: treninkove.centrum@unipetrol.cz